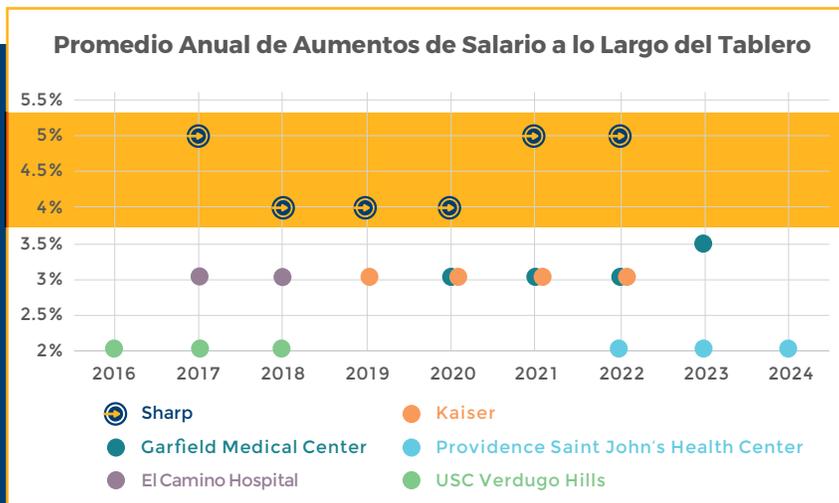


Los Empleados de Sharp Grossmont Reciben Mayores Aumentos de Salario que los Trabajadores Sindicalizados de SEIU-UHW

Por años, Sharp le ha dado a los empleados, en promedio, aumentos de salario de 4% a 5% cada año. Compare eso con los aumentos anuales de salario que SEIU-UHW ha negociado para los empleados que ha sindicalizado.



SHARP

Vea atrás para conocer el lenguaje de SEIU-UHW sobre la compensación de salarios



Además,

SEIU-UHW espera que los empleados paguen 2% de su salario bruto al sindicato que es hasta \$194 por mes. Y si los empleados no pagan, el sindicato puede tener el derecho legal de exigirle a su empleador que los despidan debido al lenguaje de “seguridad sindical” que viene en los contratos negociados por SEIU-UHW.



Escanee el código QR con su teléfono o visite:

[SharpStayInformed.com](https://www.SharpStayInformed.com)

ARTÍCULO 23-SEGURIDAD SINDICAL

A. Membresía Sindical como condición de Trabajo

1. Todos los empleados del Lugar de Trabajo cubiertos por este Acuerdo a partir de la fecha de ejecución deberán, como condición para seguir como empleados en el Lugar de Trabajo, volverse y seguir siendo miembros activos del Sindicato a más tardar treinta y un (31) días después de la fecha de la ejecución del ofertar el pago al sindicato.

B. Incumplimiento de los Pagos Requeridos

1. El Sindicato le notificará al Lugar de Trabajo y al empleado afectado por escrito sobre el incumplimiento de las obligaciones de este Artículo por parte de un empleado y le dará a cada empleado quince (15) días laborales para cumplir, después de que el empleado haya recibido dicho aviso por correo a su última dirección conocida.
2. Si dicho empleado no cumple con las obligaciones de este Artículo dentro del periodo de diez (10) días después del aviso, el empleado será despedido de inmediato mediante aviso por escrito al respecto por el Sindicato del Lugar de Trabajo.