

# Usted Ahora Disfruta de la Flexibilidad en Sharp Sin un Sindicato

Hoy usted trabaja directamente con su líder sobre la asignación de turnos y horarios, el tiempo libre, el permiso de faltar por emergencia, la dotación de personal por parte de la gerencia y muchos otros asuntos que surgen todos los días.



Usted



Su gerente

## ¿ALGUNA VEZ HA USTED:

- Intercambiado un turno con un compañero de trabajo?
- Sido autorizado un día de vacaciones por teléfono con poca anticipación?
- Recibido permiso de llegar tarde/irse temprano debido a una situación en casa?
- Le han credo un horario especial debido a un asunto escolar, de cuidado infantil o por un segundo empleo?
- Recibido permiso de tomarse un tiempo libre sin que esté programado debido a una enfermedad/emergencia familiar inesperada?
- Recibido permiso de alargar su descanso?
- Cometido un error honesto y que no haya sido considerado más allá de una lección aprendida?
- Hablado directamente con su gerente sobre cualquiera de los puntos anteriores?

The SHARP logo, featuring the word "SHARP" in a bold, blue, sans-serif font. Above the letters "H" and "A" is a horizontal yellow bar.

# La Representación Sindical Podría Crear un Lugar de Trabajo Complejo, Poniendo En Riesgo la Flexibilidad



Con un sindicato laboral, un delegado sindical hablaría en su nombre. Usted y su líder estarían limitados por el contrato sindical en lugar de la flexibilidad que usted tiene en este momento.