

¿Quién Sería su Delegado?

Los sindicatos generalmente otorgan un trato y beneficios especiales a los empleados que le ayudan al sindicato a organizar a sus compañeros de trabajo, incluyendo el cargo de delegado sindical.

Un delegado sería su representante de SEIU-UHW de forma diaria, y tomaría decisiones por usted sobre asuntos relacionados con el trabajo, a veces sin tomar en cuenta su opinión.



Los Delegados Sindicales...

Por lo general se convierten en su voz en el trabajo y hablan por usted, aunque esté acostumbrado a hablar por usted mismo.

Por lo general forman parte de cualquier investigación o queja, enterándose así de todos sus datos personales.

Es posible que no puedan comprender completamente sus preocupaciones individuales o asuntos específicos de su unidad/departamento debido a la diversidad de trabajos que SEIU-UHW está tratando de sindicalizar. ¿Usted cree que un empleado clínico va a querer que un empleado no clínico esté negociando un contrato laboral o que maneje una queja a su nombre? ¿Cómo podría SEIU-UHW representar efectivamente los amplios intereses de este grupo o las necesidades de un grupo tan diverso de individuos?

Pueden tener prejuicios al representarlo a usted porque son sus compañeros de trabajo.

Trabajan con los líderes sindicales para decidir qué temas son importantes para el sindicato.



Escanee el código QR con su teléfono o visite:

SharpStayInformed.com

Proteja su voz. Proteja su información personal.

SHARP

Si SEIU-UHW lo representa, pregúntese a usted mismo...

¿Quién sería su delegado?

¿Qué haría si usted no le agrada a su delegado?

¿Le importarán a su delegado sus preocupaciones específicas?

¿Qué tanto luchará su delegado por sus asuntos o preocupaciones?

¿Cómo lo trata a usted y a sus compañeros de trabajo en este momento la persona que podría ser el delegado? ¿Cómo se comportaría con la autoridad adicional ya como su delegado?

¿Es buen trabajador la persona que podría ser su delegado o es alguien que no da un buen ejemplo?

¿Le preocupa a usted que su delegado pueda tener acceso a información personal sobre usted?

¿Con quién podría hablar usted si su delegado no está haciendo un buen trabajo en representarlo?

Debido a que los organizadores sindicales no están tratando a los trabajadores de Sharp Grossmont de forma igual y justa en este momento que están tratando de persuadirlo a usted para que forme parte de SEIU-UHW, ¿por qué debería creer usted que lo tratarían de forma justa si usted vota por sindicalizarse?

Esto es lo que la Constitución y Estatutos de SEIU-UHW dicen sobre lo que los empleados pueden hacer acerca de los delegados...

En caso de insatisfacción con un delegado/líder o con un líder de área, los miembros primero deben presentar los asuntos de preocupación al consejo de delegados/liderazgo del lugar de trabajo y permitir que el consejo de delegados investigue, haga la mediación, y resuelva los asuntos o tome la acción satisfactoria para lidiar con los asuntos.

Proteja su voz. Proteja su información personal.

Diciembre de 2022